

# **A L A P S Z A B Á L Y**

A társadalmi szervezet neve: **Hivatásos Tehergépjármű Vezetők Független Szakszervezete**

Nevének rövidítése: **HTVFSZ**

Székhelye: **2151 Fót Somlói u. 37.**

## **I. A szakszervezet célja, feladata és működésének alapelvei**

I.1. A szakszervezet a demokrácia és az önkormányzatiság alapelvei szerint működő, önkéntesen létrehozott érdekképviseleti szervezet, mely a jelen Alapszabályban meghatározott célok elérésére alakult, nyilvántartott tagsággal rendelkezik, és céljainak elérésére szervezi tagjai tevékenységét.

I.2. A szakszervezet elsődleges célja a munkavállalók munkaviszonnyal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és védelme, továbbá tagjai szociális és gazdasági viszonyaival kapcsolatos érdekeinek feltárása, képviselete és védelme, különös tekintettel, a munkahelyi szintű érdekvédelem megvalósítására. Céljai elérése érdekében megkülönböztetett figyelmet szentel a dolgozók élet- és munkakörülményeit befolyásoló tényezőknél, a munkahelyi biztonság megteremtésének, valamint a munkavállalói jogok biztosításának.

I.3. A szakszervezet az állami szervektől, a politikai pártoktól és a munkáltatóktól függetlenül működik.

## **II. A szakszervezet első vezető tisztségviselői**

### **1. A Szakszervezet elnöke:**

**Név: Tóth István János**

**Lakhely: 2049 Diósd Petőfi Sándor u. 55.**

**Anyja neve: Kurcsics Ilona**

### **2. A szakszervezet alelnöke:**

**Név: Trembulyák Péter**

**Lakhely: 2151 Fót Somlói u. 37.**

**Anyja neve: Békevári Erika**

### **3. A szakszervezet alelnöke:**

**Név: Csiák András**

**Lakhely: 1214 Budapest Zrínyi u. 4. 10 em. 46.**

**Anyja neve: Gyebnár Ilona**

### III. A tagsági viszony

III.1. A szakszervezetbe való belépés és az onnan való kilépés önkéntes.

III.2. A szakszervezet tagja lehet, minden olyan magyar vagy külföldi állampolgárságú munkavállaló, aki gépkocsi vezetőként Magyarország területén bejegyzett egyéni vagy társas vállalkozásnál, belföldi vagy nemzetközi árufuvarozást végez alkalmazotti munkaviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében. A Szakszervezet tagja lehet továbbá minden olyan magyar vagy külföldi állampolgárságú egyéni vállalkozó - aki belföldi vagy nemzetközi árufuvarozást végez - aki rendelkezik érvényes egyéni vállalkozói igazolvánnyal és fuvarozói engedéllyel, de nem munkaadó. Az alapító tagok esetében a fenti kitételek nem vonatkoznak. A tag felvételére az Elnökség jogosult. Amennyiben a tagfelvételi kérelem elutasításra kerül, az elutasításról szóló határozat meghozatala az elnökség hatáskörébe tartozik. A tagjelölt a határozat ellen, a kézhezvételtől számított 15 naptári napon belül, jogorvoslatként az illetékes törvényszékhez fordulhat.

A fenti pontok alapján szakszervezeti tagságot szerzett tag a nyugdíjba vonulása után is megőrizheti tagsági viszonyát.

III.3. A tagsági viszony létesítéséhez írásbeli belépési nyilatkozat szükséges, melyben a leendő tag kifejezi belépési szándékát, nyilatkozik a szakszervezeti célok és az Alapszabály elfogadásáról, valamint kötelezettséget vállal a tagdíj fizetésére.

III.4. A tagsági viszony megszűnik:

- a) a tag halálával,
- b) a szakszervezet megszűnésével,
- c) a tag kilépésével a III.4.1. szerint,
- d) a tag kizárásával a III.4.2. szerint.

III.4.1. A tag kilépési szándékát köteles írásban bejelenteni az Elnökségnek vagy a munkahelyén működő csoportnak. A tagsági jogviszony azon a napon szűnik meg, amelyen a tag a bejelentést megtette.

III.4.2. Aki a szakszervezet céljával, illetve Alapszabályával ellentétes magatartást tanúsít, az a szakszervezetből kizárható. A kizárásra az Elnökség jogosult, amennyiben a kizárásról határozó ülésre - írásban - meghívta a tagot. A kizárásról szóló határozat meghozatala előtt lehetőséget kell adni a tagnak a tervezett intézkedés indokainak megismerésére, és a vele szemben felhozott kifogások elleni védekezésre.

III.4.3 Jogszabályt, alapszabályt vagy a szakszervezeti határozatot sértő, vagy a szakszervezet céljával összeegyezhetetlen tagi magatartás esetén alkalmazható jogkövetkezmény a tag kizárása. A tag kizárásának eljárási szabályai:

- A tagnak jogszabályt, a szakszervezet alapszabályát vagy Taggyűlési határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartása esetén (pl: tagdíjfizetési kötelezettségének felszólítás ellenére sem tesz eleget, nem teljesíti a Taggyűlési határozatot) az Elnökség

- bármely szakszervezeti tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezésére - a taggal szemben kizárási eljárást folytathat le.

- A tag kizárására irányuló kezdeményezést az elnökhöz kell bejelenteni. A bejelentett kezdeményezést az elnök vagy az elnök akadályoztatása esetén az egyik Alelnök terjeszti az Elnökség elé. A kizárási eljárás megindítását az Elnökség határozattal rendeli el. A kizárási eljárásban a személyek meghallgatására, a tényállás tisztázására, bizonyítékok bemutatására, a jegyzőkönyv felvételére, a határozati javaslat előterjesztésére, megtárgyalására, és a határozat-hozatalra kerül sor.
- A tag kizárását kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárási eljárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A határozatot a taggal írásban közölni kell.
- A kizárásról rendelkező határozattal szemben fellebbezésnek nincs helye, a kizárt tag a Szakszervezet székhelye szerint illetékes törvényszéktől kérheti a Elnökségi határozat felülvizsgálatát.

### **III.5. A tagok jogai és kötelezettségei**

#### III.5.1. A szakszervezet tagjai jogosultak

- a szakszervezet tevékenységében részt venni,
- a szakszervezeti rendezvényeken megjelenni, azokon az elfogadott ügyrendnek megfelelően felszólalni, indítványokat, javaslatokat előterjeszteni,
- az üléseken szavazati jogukat gyakorolni,
- a tisztségviselőket megválasztani,
- szakszervezeti tisztségeket betölteni,
- a tisztségviselők megválasztását kezdeményezni,
- tag kizárását kezdeményezni,
- a szakszervezet működéséről, pénzügyeiről (a beszámolók közötti időszakban is) tájékoztatást kérni,
- a munkaviszonnyal kapcsolatos ügyekben tájékoztatást, védelmet és képviselést kérni,
- a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokat igénybe venni.

#### III.5.2. A szakszervezet tagjai kötelesek

- eleget tenni az Alapszabályban és a szakszervezet egyéb belső szabályainak rendelkezéseiben, a Taggyűlés és az Elnökség határozataiban, döntéseiben meghatározott kötelezettségeinek,
- elősegíteni a szakszervezet célkitűzéseinek megvalósítását,
- betartani a szakszervezet Alapszabályát,
- rendszeresen fizetni az Alapszabályban rögzített mértékű tagdíjat.

#### III.5.3. A szakszervezet tagja nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását.

## **IV. A szakszervezet szervezeti felépítése**

### **IV.1. Taggyűlés**

### **IV.2. Elnökség**

### **IV.3. Szakszervezeti csoport**

#### **IV.1. Taggyűlés**

IV.1.1. A szakszervezet legfelsőbb szerve a Taggyűlés, mely a tagok összességéből áll.

IV.1.2. A Taggyűlés szükség szerint, de legalább évenként egyszer ülésezik.

IV.1.3. Rendkívüli ülés összehívásának kötelezettsége:

- a) a szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
- b) a szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni,
- c) a szakszervezet céljainak elérése veszélybe került,
- d) bíróság elrendeli,
- e) vagy a tagok legalább 1/3-a az ok és a cél megjelölésével írásban kezdeményezi.

Az összehívott Taggyűlésen a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni, vagy a szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

IV.1.4. A Taggyűlés összehívásáról az ülés időpontja előtt legalább 30 nappal a tagokat írásban értesíteni kell a napirend, a hely és az időpont megjelölésével.

IV.1.5. Rendkívüli esetben a fenti feltételeknek megfelelő értesítést legkésőbb az ülés időpontja előtt 10 nappal kell írásban eljuttatni a tagokhoz.

IV.1.6. A Taggyűlésen minden tag részt vehet.

IV.1.7. A Taggyűlés határozatképes, ha azon a tagok több mint 50%-a jelen van. A Taggyűlés határozatainak érvényességéhez a határozatképes ülésen jelenlevők több mint 50 %-ának egyetértése szükséges. A távolmaradás következményeiről a tagokat a meghívóban tájékoztatni kell. A megismételt Taggyűlést legkorábban a határozatképtelen ülést követően ½ órával hívható össze. A megismételt ülést a megjelent tagok számától függetlenül határozatképesnek kell nyilvánítani.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az aki:

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a jogi személynek nem tagja vagy alapítója;

- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;  
vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

ÍV.1.8. A Taggyűlés határozatait nyílt szavazással hozza. Személyi kérdésekben – ideértve különösen az ügyintéző és képviseleti szervek megválasztását - titkos szavazással dönt. A tagok a határozatukat a határozatképesség megállapításánál figyelembe vett szavazatok többségével hozzák meg.

A szervezet alapszabályának módosításához, a szervezet egyesüléséhez és szétválásához a Taggyűlés háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

A szervezet céljának módosításához és a szervezet megszűnéséről szóló taggyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

Ha a taggyűlés határozatképtelen, a megismételt taggyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, ha azt az eredeti időpontot és legfeljebb tizenöt nappal követő időpontra hívják össze.

IV.1. 9. Taggyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:

- az Alapszabály elfogadása és módosítása;
- az Elnökség tagjainak megválasztása;
- a szakszervezet programjának elfogadása és módosítása;
- a tagsági viszonyt érintő határozatok elleni felülvizsgálati kérelmek elbírálása;
- a tisztségviselők esetleges tiszteletdíjáról való döntés;
- a szakszervezet évi költségvetésének elfogadása;
- a szakszervezet évi költségvetésének végrehajtásáról szóló beszámoló elfogadása;
- az elnök és az Elnökség évi beszámolójának elfogadása;
- döntéshozatal más szakszervezettel történő egyesülésről;
- a szakszervezet megszűnésének kimondása;
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 273. § (4) bekezdése szerinti tisztségviselők megjelölése;
- az olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a szakszervezet saját tagjával, vezető tisztségviselőjével, vagy ezek hozzátartozójával köt;
- a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, a vezető tisztségviselők vagy más egyesületi szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés.

IV.1.10. A taggyűlésen megjelent tagokról jelenléti ívet kell készíteni, amelyen fel kell tüntetni a tag nevét és lakóhelyét. A jelenléti ívet a közgyűlés levezető elnöke és a jegyzőkönyvvezető aláírásával hitelesíti.

IV.1.11. A közgyűlésről jegyzőkönyvet kell készíteni, amely tartalmazza

- a) az szervezet nevét és székhelyét;
- b) a közgyűlés helyét és idejét;
- c) a közgyűlés levezető elnökének, a jegyzőkönyv vezetőnek, a jegyzőkönyv hitelesítőjének a nevét;
- d) a közgyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, az elhangzott indítványokat;
- e) a határozati javaslatokat, a leadott szavazatok és ellenszavazatok, valamint a szavazástól tartózkodók számát.

A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető és a taggyűlés levezető elnöke írja alá, és egy erre megválasztott, jelen lévő tag hitelesíti.

Az szervezet elnöksége köteles a taggyűlési jegyzőkönyvet, valamint a jelenléti ívet a szervezet dokumentumai között elhelyezni és megőrizni.

Bármely tag a taggyűlési jegyzőkönyv másolatának vagy a jegyzőkönyv egy részét tartalmazó kivonatának a kiadását kéri az elnökségtől.

## **IV.2. Elnökség**

IV.2.1. Az Elnökség három tagból áll, 2 alelnökből és egy elnökből áll, akiket a Taggyűlés választ 5 évre. Közülük egy főt az elnöki tisztségre választ meg a Taggyűlés.

IV.2.2. A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok:

- Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
- A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
- Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
- Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.
- Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

IV.2.3. Az Elnökség feladata a szakszervezet mindennapi ügyeinek intézése és döntéshozatal az Alapszabály, valamint a Taggyűlés határozatainak keretein belül.

IV.2.4. Az Elnökség szükség szerint, de legalább hathavonta ülésezik.

IV.2.5. Az ülést össze kell hívni, ha azt az Elnökség bármely tagja vagy legalább három csoport együttesen az ok és a cél megjelölésével, írásban kéri. Az ülést a kérelem közlésétől számított 3 napon belül össze kell hívni.

IV.2.6. Az Elnökség ülését az elnök hívja össze. Az ülés összehívásáról az Elnökség tagjait az ülést megelőzően legalább 10 nappal írásban értesíteni kell a helyszín, az időpont és a napirend megjelölésével.

IV.2.7. Az Elnökség határozatképes, ha minden tagja jelen van. Határozatainak érvényességéhez legalább két tag egyetértése szükséges. Ha az ülés nem határozatképes, hét napon belül megismételt ülést kell összehívni. A megismételt ülés határozatképességéhez is mindhárom Alelnökjelenléte szükséges.

IV.2.8. Az Elnökség határozatait nyílt szavazással hozza.

IV.2.9. Az Elnökség hatáskörébe tartozik:

- a szakszervezet mindennapi ügyeinek intézése;
- a szakszervezet programjának, valamint a Taggyűlés határozatainak végrehajtása;
- a Taggyűlés előkészítése;
- döntéshozatal azokban az ügyekben, melyeket az Alapszabály nem utal más szerv hatáskörébe;
- a beszámolók előkészítése és azoknak a közgyűlés elé terjesztése;
- tagok felvétele;
- az éves költségvetés elkészítése és annak a Taggyűlés elé terjesztése;
- döntéshozatal tagkizárási ügyekben;
- döntéshozatal azokban az ügyekben, melyeket az Alapszabály nem utal más szerv hatáskörébe;
- a tag - és tagdíjnyilvántartás vezetése;
- a szakszervezet pénzügyi nyilvántartásának vezetése;
- a szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkori vizsgálata.
- a szakszervezet éves költségvetési tervének elkészítése és a Taggyűlés elé terjesztése;
- évente - legkésőbb a tárgyévvet követő március végéig - írásbeli pénzügyi beszámoló készítése az éves költségvetés végrehajtásáról, illetve a beszámolónak a Taggyűlés elé terjesztése.

IV.2.10. Az Elnökség tevékenységéről évente írásban beszámol a Taggyűlésnek.

IV.2.11. Az elnökségi tagság megszűnése:

- a megbízási időtartam lejártával;
- visszahívással;
- a tisztségről történő lemondással;
- halálával;
- a szakszervezetben való tagsági viszonya bármely okból történő megszűnésekor;
- cselekvőképességének a tevékenysége ellátáshoz szükséges körben történő korlátozásával;
- kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.

### **IV.3. Szakszervezeti csoport**

IV.3.1. A tagok közös részérdekeik képviselésére – munkahelyenként - csoportokat hozhatnak létre. Önálló csoport akkor hozható létre, ha az adott munkahelyen legalább három szakszervezeti tag dolgozik, és írásban bejelenti a csoportalakítást az Elnökségnek. A szakszervezeti csoport tagjai érdekében, az adott csoportot érintő ügyekben a választott Bizalmikon keresztül léphet fel a munkáltatóval szemben. A csoport jogi személyiséggel nem rendelkezik.

IV.3.2. A tagok – belépésüktől kezdve – kötelesek részt venni a munkahelyükön működő csoportban. Ha a csoporttag munkaviszonya adott munkáltatónál megszűnik, csoporttagsága megszűnik, viszont szakszervezeti tagságát ez nem érinti.

IV.3.3. A szakszervezeti csoport képviselőjére és a szükséges érdekvédelmi tevékenység ellátására a szervezeti és működési szabályzatában meghatározott számú, de legalább egy Bizalmi választ. A Bizalmi számát a szervezeti és működési szabályzatban úgy kell meghatározni, hogy az önálló telephelyeken lehetőleg legalább a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 273. § (3) bekezdése szerinti számú tisztségviselő legyen.

IV.3.4. A szakszervezeti csoport szervezeti és működési szabályzatát a csoportok önállóan határozhatják meg, azzal, hogy a Bizalmi megválasztása csak titkos szavazással történhet, melyhez a csoport tagjai több mint 50%-ának egyetértése szükséges. A szervezeti és működési szabályzat meghatározásánál a demokratikus működés követelményét figyelembe kell venni.

IV.3.5. A csoport által elfogadott szervezeti és működési szabályzat egy példányát át kell adni az Elnökségnek.

IV.3.6. A szakszervezeti csoport tagjainak gyűlése hatáskörébe tartozik

- a Bizalmi megválasztása;
- a Bizalmi évi beszámolójának elfogadása;
- döntés a szakszervezeti csoportot megillető tagdíjrész felhasználásáról, melynek mértékéről az SZMSZ rendelkezik;
- helyi ügyekben a szakszervezet képviselőjének ellátása;
- jelöltállítás az üzemi tanácsi és munkavédelmi képviselő választáson;
- konzultáció, kollektív szerződés kötésére irányuló tárgyalások folytatása a munkáltatóval

IV.3.7. A szakszervezeti csoport automatikusan megszűnik, amennyiben taglétszáma három fő alá csökken, vagy amennyiben tartósan (legalább három hónapon át) Bizalmi nélkül marad.

## **V. A Szakszervezet tisztségviselői**

### **V.1. Elnök**

### **V.2. Alelnökök**

### **V.3. Bizalmi**

#### **V.1. Elnök**

V.1.1. Az elnök az Elnökség tagja, akit a Taggyűlés választ a szakszervezeti tagság közös képviselőjére. A szakszervezet nevében az Elnök az önállóan, általános jogkörben eljárni jogosult.

V.1.2. Ellátja mindazon ügyeket, melynek képviselőjére az Alapszabály, a Taggyűlés vagy az Elnökség felhatalmazza.

V.1.3. A szakszervezet elnöke a csoport felkérése alapján képviselheti az egyes csoportokat egy-egy ügyben.



V.1.4. Az elnök tevékenységéről évente írásban beszámol a Taggyűlésnek.

V.1.5. Az elnök köteles részt venni az Elnökség, valamint a Taggyűlés ülésén.

V.1.6. Az Elnök feladatai:

- az Elnökség, valamint a Taggyűlés összehívása, üléseinek vezetése;
- ellátja harmadik személyek irányába a szakszervezet képviselőtét;
- képviseli a szakszervezetet a kormányzati szerveknél, valamint a hazai és a nemzetközi kapcsolatokban, és az országos szintű érdekegyeztető fórumokon;
- vezeti és irányítja a szakszervezet alapszabálya és Szervezeti és Működési Szabályzatának megfelelően a felügyelete alá tartozó szervezeti egységeket;
- irányítja a Szakszervezet gazdálkodását;
- vezeti az Elnökség üléseit;
- javaslatot tesz a Taggyűlés részére a Taggyűlés ülésének egyes napirendi pontjaihoz kapcsolódó levezető Elnök és a Jegyzőkönyvvezető személyére;
- végrehajtja és végrehajtatja az Alapszabály és a Program keretein belül a szakszervezet Taggyűlésének és az Elnökség határozatait;
- azokban az ügyekben, ahol nincs érvényes testületi döntés, a tárgyalások előtt lehetőség szerint kikéri az alelnökök véleményét, miután a szükséges információkat rendelkezésükre bocsátotta;
- tárgyalásai eredményéről a következő ülésén tájékoztatja az Elnökséget;
- koordinálja az Elnökség Taggyűlési beszámolójának elkészítését;
- kapcsolatot tart a szakszervezet csoportjaival és koordinálja az együttműködést;
- irányítja a szakszervezet tagszervezési tevékenységét.

## **V.2. Alelnökök**

V.2.1. Az Alelnökök a szakszervezet tisztségviselői, akiket a Taggyűlés választ.

V.2.2. Az Alelnöki feladatok

- elnökségi felhatalmazás alapján az elnök teljes körű helyettesítése annak akadályoztatása esetén;
- az elnök meghatalmazása alapján annak helyettesítése konkrét ügyekben,
- az Elnökség határozatai alapján adódó eseti feladatok végrehajtása;
- a testületi határozatok végrehajtásában való részvétel;
- a bankszámla feletti rendelkezés tekintetében az alelnökök együttesen jogosult a szakszervezet képviselőtére, oly módon, hogy a két Alelnök együttesen képviseli a szakszervezetet a pénzügyi felé.

V.2.3. Az alelnökök részt vesznek az Elnökség, valamint a Taggyűlés ülésein.

### **V.3. Bizalmi**

V.3.1. A Bizalmi a szakszervezeti csoport által választott tisztségviselő, aki jelen Alapszabály és a csoport szervezeti és működési szabályzata keretein belül helyi ügyekben képviseli a csoport tagjait a munkáltatóval szemben.

V.3.2. A Bizalmi ellátja az Alapszabály, a csoport Szervezeti és Működési Szabályzata, valamint a csoport határozatai által meghatározott feladatokat.

V.3.3. A Bizalmik kötelesek - a csoport szervezeti és működési rendje szerint - a tagságot információkkal ellátni a szakszervezet ügyeiről, a döntésre kerülő témákról és a hozott határozatokról.

V.3.5. A Bizalmik kötelesek részt venni a Taggyűlésen.

### **VI. Pénzügyek**

VI.1. A szakszervezet működésének pénzügyi feltételeit alapvetően a tagdíjakból biztosítja. A tagdíj összege havonta 2000 forint.

A tagdíjfizetés az alábbi módokon történhet:

- havonta, utólag, bérjegyzéken való levonás útján,
- havonta, utólag folyószámláról történő fizetéssel.

VI.2. A fizetés nélküli szabadságon lévők, nyugdíjasok, diákok, munkanélküliek, tartós betegállományban lévők egységesen havi, 500- Ft jogfenntartó tagdíjat fizetnek.

VI.3. A szakszervezet gazdasági-vállalkozási tevékenységet csak érdekvédelmi céljai megvalósításának előmozdítása érdekében, kiegészítő jelleggel végezhet.

VI.4. A bankszámla feletti rendelkezésre az elnök önállóan, a két Alelnök együttesen jogosult.

### **VII. Záró rendelkezések**

VII. 1. A szakszervezet megszűnik, ha

- a Taggyűlés döntése alapján átalakul;
- a Taggyűlés a feloszlásáról határoz;
- a bíróság feloszlátja;
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését;
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti
- és a szakszervezetet a nyilvántartásból törlik;
- az egyesület megvalósította célját vagy az egyesület céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg;
- az egyesület tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt.

Az szakszervezet megszűnésére a Ptk. 3:48. § (1) bekezdése, 3:83. §-a és 3:84. §-a irányadó.

Jelen Alapszabály a szakszervezet működésének alapszabálydokumentuma, melyet a Taggyűlés fogadott el.

Az alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény (Ptk.), a 2011. évi CLXXV. törvény (Ectv.) rendelkezései az irányadóak.

Kelt: Budapest 2021. 03.10.

Tóth István János  
elnök

**Záradék:**

**Alulírott az aláírással igazolom, hogy a fentebb írtak szerinti módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabály szövege megfelel a létesítő okirat módosításai alapján hatályos szövegnek.**

***Tóth István János  
elnök***

Tanú: Klapperné Kring Ilona

Tanú: Szabó Lajos Zoltán

Lakcím: 1193 Budapest Komjáti Gyula u. 13.

Lakcím: 2117 Isaszeg Fenyves u. 26.

Szem. ig. szám: 055625BE

Szem. ig. szám: 143391NA

Aláírás:.....

Aláírás:.....